

Datenschutzerklärung

1. Datenschutz Online-Bewerbung

Der Arbeitgeber Kanton Solothurn ist rechtlich verpflichtet, personenbezogene Daten zu schützen. Aus diesem Grund nehmen wir Ihr Anliegen resp. den Schutz Ihrer Privatsphäre bei der Benutzung unseres Bewerbungsformulars ernst. Der Kanton Solothurn nimmt für den technischen Betrieb des Bewerbungsmanagements die Cloud-Dienste SAP Success Factors Recruiting der SAP AG in Anspruch. Sie ist vertraglich dazu verpflichtet, die ihr im Auftrag des Kantons Solothurn anvertrauten Informationen vertraulich zu behandeln. Die Bearbeitung Ihrer Daten erfolgt ausschliesslich durch dafür ermächtigte Mitarbeitende der kantonalen Verwaltung und in Übereinstimmung mit dem anwendbaren Recht zu Datenschutz und Datensicherheit.

2. Art der Daten

Nachfolgende Daten werden von uns bearbeitet:

- Angaben zu Ihrer Person wie Anrede, Namen und Vornamen zudem die üblichen Korrespondenzdaten wie Postanschrift, E-Mailadresse und Telefonnummern;
- Daten, die im Laufe des Personalrekrutierungs- bzw. Einstellungsverfahrens angefordert werden, soweit dies nach anwendbarem Recht zulässig ist;
- Daten, die Sie in Lebensläufen, Anschreiben, Textproben oder sonstigen schriftlichen Materialien (einschliesslich Fotos und Videos) übermitteln;
- Daten, die von Interviewern und Personalvermittlern auf Basis ihrer Interaktionen mit ihnen oder durch einfache Internetrecherchen generiert wurden, sofern dies nach anwendbarem Recht zulässig ist;
- Daten, die von externen Vermittlungsagenturen, Personalvermittlern oder Websites zur Stellensuche bereitgestellt werden, sofern zutreffend;
- Empfehlungen, die von anderen Personen in Ihrem Namen bereitgestellt werden;
- Unterlagen, die nach dem Einwanderungsrecht erforderlich sind;
- Daten zu Ihrem Gesundheitszustand oder einer Behinderung, sofern diese für Ihre Arbeitsfähigkeit oder einen bestimmten Arbeitsplatz relevant sind, vorbehaltlich gesetzlicher Beschränkungen hinsichtlich des Zeitpunkts der Erfassung derartiger Informationen und anderer anwendbarer Einschränkungen;
- Daten, die im Rahmen Ihrer Teilnahme an psychologischen, technischen oder verhaltensbezogenen Beurteilungen (Assessments) erhoben werden. Vor Ihrer Teilnahme an derartigen Beurteilungen erhalten Sie weitere Informationen über die Art des jeweiligen Assessments.

3. Verwendung Ihrer persönlichen Daten

Indem Sie sich beim Kanton Solothurn bewerben, stellen Sie Ihre persönlichen Daten zum Zweck der Prüfung einer konkreten Bewerbung zur Verfügung. Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens werden schriftliche, postal versendete und elektronische Bewerbungsunterlagen im eRecruitingssystem gespeichert, ausgewertet und bearbeitet. Damit Sie uns Ihre Bewerbung elektronisch zustellen können, müssen Sie sich als Benutzer auf unserer Website registrieren, indem Sie einen persönlichen Benutzernamen festlegen und ein Passwort eingeben. Zugang zu Ihren Daten haben nur zuständige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Personalamts sowie die für den Rekrutierungsprozess verantwortlichen Vorgesetzten. Sie besitzen die Möglichkeit, mit Ihrem Login Ihr Profil, die Bewerbungsunterlagen oder aktive Bewerbungen jederzeit einzusehen, zu korrigieren, zu aktualisieren, zurückzuziehen oder zu löschen.

4. Datenschutz und Vertraulichkeit

Datenschutz ist uns ein wichtiges Anliegen. Der Kanton Solothurn und unsere Software-Partnerin SAP AG haben angemessene organisatorische und technische Massnahmen getroffen, um den Schutz Ihrer persönlichen Daten sicherzustellen. Die von Ihnen übermittelten Daten dienen ausschliesslich zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung. Ihre Daten können zu diesem Zweck innerhalb des Kantons Solothurn weitergegeben werden. Zugang zu Ihren Daten haben nur Personen aus der Personaladministration, die aufgrund ihrer Aufgabe dazu berechtigt sind, sowie die für die vakanten Stellen verantwortlichen Vorgesetzten. Auf keinen Fall werden Ihre Daten an Unternehmen oder Personen ausserhalb der kantonalen Verwaltung weitergegeben oder für andere Zwecke verwendet. Die Datenübertragung ist verschlüsselt. Bei der Datenverarbeitung werden die allgemeinen Standards zur Datensicherheit gemäss aktuellem Stand der Technik berücksichtigt. Die Daten können in anonymisierter Form für statistische Zwecke (z.B. Reporting) bearbeitet werden. Dabei sind keine Rückschlüsse auf einzelne Personen möglich.

5. Auskunftsrecht

Bei der im Stelleninserat bezeichneten kantonalen Verwaltungseinheit können Sie Auskunft darüber verlangen, welche Daten über Sie bearbeitet werden.

6. Speicherung und Löschung der Daten

Treten Sie eine Arbeitsstelle bei uns an, werden Ihre persönlichen Daten zu Ihrer Personalakte gelegt. Bei einem ablehnenden Bescheid werden Ihre Daten der Bewerbung ohne anderslautende schriftliche Mitteilung spätestens nach 180 Tagen gelöscht. Das von Ihnen angelegte Profil wird nach 180 Tagen Inaktivität ebenfalls gelöscht. Es erfolgt keine Mitteilung über die Löschung der Daten.

7. Rechtsgrundlagen

Der Kanton Solothurn hält sich bei der Bearbeitung Ihrer Daten an das anwendbare kantonale Recht zum Bewerbungsverfahren, zum Datenschutz und zur Datensicherheit und behandelt und schützt Ihre Daten entsprechend:

- Informations- und Datenschutzgesetz vom 21.02.2001 (InfoDG; BGS 114.1)
- Informations- und Datenschutzverordnung vom 10.12.2001 (InfoDV; BGS 114.2)
- Gesetz über das Staatspersonal vom 27.09.1992 (Staatspersonalgesetz; BGS 126.1)
- Gesamtarbeitsvertrag des Kantons Solothurn vom 25. Oktober 2004 (GAV, BGS 126.3)
- Verordnung über die Bearbeitung von Personendaten des Staatspersonals vom 20.11.1990 (BGS 126.161)
- Gesetz über die Auslagerung von Informatikdienstleistungen vom 29.01.2025 (AusG, BGS 114.5)